Absolutely French s'engage pour favoriser la double carrière au sein des couples expatriés

Ils sont hyper-adaptables, créatifs, rompus aux environnements interculturels. Pourtant, trop souvent, les conjoints d'expatriés doivent mettre leurs carrières entre parenthèses. Pour remédier à cette inégalité, la Absolutely French lance la deuxième édition d'Absolutely Talented.

Organisé au Viaduc Café le 26 janvier prochain, Absolutely Talented met en relation recruteurs de grands groupes, PME, startups et conjoints d'expatriés.
www.absolutely-talented.com

Communiqué de presse - Paris, le 29 novembre 2022 –
Pour qu'une expatriation soit réussie, l'intégration des conjoints est fondamentale. Lorsqu'elle est négligée, l'expatriation peut rapidement tourner court et se solder - au mieux - par un retour anticipé.
Absolutely French a été créée pour faciliter l'intégration des conjoints d'expatriés. Grâce à cette école de français très conviviale, ces conjoints bénéficient d'une formation de français spécifique à leurs besoins, associant des jeux et des mises en situation réelles pour pratiquer et comprendre où et comment réaliser les démarches administratives, ainsi que des évènements pour développer leur réseau relationnel en France.
www.absolutely-french.eu

Mobilité internationale d'un collaborateur, quid de son conjoint ?

Fondée par Armelle Perben (elle-même conjointe d'expatrié), Absolutely French a été incubée par HEC à Station F avant de développer son activité auprès de grands groupes tels que L'Oréal, Air Liquide ou Total Enegries. En effet, les entreprises prennent de plus en plus conscience des nouvelles attentes de leurs collaborateurs en matière de mobilité internationale, notamment en ce qui concerne la prise en charge de leur conjoint. Elles confient donc à Absolutely French le soin de faciliter leur intégration en France.

Chaque année, Absolutely French accompagne ainsi 90 à 120 conjoints et les aide à trouver plus rapidement leurs repères en France. Pourtant la question de leur propre carrière reste trop souvent problématique.
Armelle Perben est aussi l'auteur du livre « Gérer la double carrière des couples expatriés – Le nouveau défi des DRH », sorti en juin 2022.

« *Nous travaillons avec chaque conjoint que nous accompagnons sur la mise en place d'un projet personnel, qui passe par leur insertion professionnelle. Les conjoints d'expatriés parlent plusieurs langues et disposent de nombreuses soft skills : adaptabilité, créativité, intelligence interculturelle, esprit ''problem solver'', etc. Cependant ils peinent à trouver un emploi en France.*

Cette difficulté est souvent due à des préjugés, qui peuvent les assimiler à des privilégiés, ou pire, à des oisifs. Ces idées reçues ont pour conséquence le sacrifice quasi-systématique de leur carrière. Je souhaite vraiment modifier cette perception. La mobilité internationale doit aussi permettre la double carrière chez les couples expatriés. C'est la raison pour laquelle nous avons lancé Absolutely Talented. Suite au succès de la première

édition : plus de 100 conjoint, 35 sociétés et 180 offres d'emploi, nous continuons avec la 2ème édition !» **explique Armelle Perben**.

Absolutely Talented :
un événement pour aider les conjoints d'expatriés à mener leur propre carrière

Pour faciliter la rencontre entre les entreprises qui recherchent de profils internationaux basés en France et les conjoints d'expatriés en recherche d'emploi sur notre territoire, Absolutely French organise la rencontre Absolutely Talented le 26 janvier à Paris, près de Gare de Lyon. Plus de 100 conjoints d'expatriés et 40 entreprises telles que L'Oréal, Total Energies, Blablacar, Blendeez, ou encore Quantev sont déjà inscrites à l'événement. Au programme :

9h – 9h15 : **Pourquoi Absolutely Talented aujourd'hui ?** - Armelle Perben, fondatrice et PDG d'Absolutely French
9h-10h : **Table-ronde** : ***Pourquoi les conjoints d'expatriés sont-ils intéressants pour les recruteurs ?***
Animée par Armelle Perben

- Gill Gordon, Membre du « Board » de Permits Foundation (association internationale faisant du lobbying auprès des gouvernements pour que les conjoints d'expatriés ayant aussi un visa travail).
- Susanna Warner, VP Global Mobility Employee engagement and continuously learning – Schneider Electric
- Kerstin Martel, Phd Fellow, Copenhagen Business School, Centre Marc Bloch expatriée et ex-conjointed'expatrié
- Caroline Vaquette, CoE Talent Management France Director Pernod Ricard, et ex-conjointe d'expatrié

10h-12h – **Temps de rencontre entre les conjoints d'expatriés et les recruteurs et organisation de 6 ateliers** :

- Choisir le meilleur type de contrat : CDD, CDI, auto-entrepreneur ou consultant.
- Oser contacter son réseau pour trouver un travail
- Promouvoir ses soft skills sur son CV / son profil LinkedIn quand on est conjoint d'expatrié.
- Comment adapter son CV au marché français ?
- Les 10 différences culturelles en entretien d'embauche.
- Quel volontariat choisir pour valoriser son CV ?

Save the date !
Absolutely Talented
Le 26 janvier 2023 de 8h30 à 12h00
A Viaduc, 43 avenue Daumesnil 75012 Paris

Si vous souhaitez recevoir plus d'informations ou participer à l'événement, n'hésitez pas à nous contacter : Absolutely Talented pour Absolutely French : Ophélie Boilly/ Relations Presse– T: 01 83 73 98 49 ophelie@absolutely-french.eu